

亞洲大學約聘專案資源教室輔導人員薪資與年終績效獎金實施要點

113.06.12 112 學年度第 10 次行政會議通過訂定

- 一、亞洲大學為增進約聘專案資源教室輔導人員(下稱資源教室人員)專業知能，提高其專業地位及特殊教育支持服務品質，訂定「亞洲大學約聘專案資源教室輔導人員薪資與年終績效獎金實施要點」(下稱本要點)，依據「教育部補助大專校院招收及輔導身心障礙學生實施要點」、「高等教育階段學校特殊教育專責單位與資源教室設置及專責人員進用辦法」，並參酌本校實際情況與需求，明訂資源教室輔導人員聘用薪資、晉級與年終績效獎金等規定。
- 二、資源教室輔導人員進用資格須為大學特殊教育、輔助科技、物理治療、職能治療、語言治療與聽力、復健諮商、早期療育、心理、輔導、社會工作及教育等相關系、所或學位學程畢業者。
- 三、新進資源教室輔導人員薪資依其學歷自最低薪級起薪，不得低於「行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項之聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」之最低薪點標準，並得配合政府調薪政策調整薪資。資源教室輔導人員聘期，以一年一聘為原則。於聘期間，每年須接受聘用單位計畫主持人與聘用單位一級單位主管依本要點進行當年一至十二月任職期間之年終績效考核，作為晉級與年終績效獎金發給之依據。
- 四、資源教室輔導人員年終績效考核原則：
 - (一) 本計畫主持人考評估 60% (考核表如附件一)、聘用單位一級單位主管考評估 40% (覆核表如附件二)。
 - (二) 考核總分以 100 分為滿分，其等次如下：
 1. 優等：90 分(含)以上。
 2. 甲等：85 分(含)以上。
 3. 乙等：70 分(含)以上，未達 85 分。
 4. 丙等：未達 70 分。
- 五、資源教室輔導人員年終績效獎金發放對象以當年度 12 月 31 日仍在職者，發放標準：
 - (一) 甲等以上者：發放年終績效獎金 1.5 個月。
 - (二) 乙等者：發放年終績效獎金 1 個月。
 - (三) 丙等者：不予發放年終績效獎金。
 - (四) 任職未滿一年者：年終績效獎金依考核總分並按在職月數比例計算。
- 六、資源教室輔導人員年資滿兩年且年終績效考核均列優等，經校長簽准通過後，得晉級一級，第三年始年終績效考核列優等者，經校長簽准通過後，得晉級一級。晉級標準依本要點亞洲大學約聘專案資源教室輔導人員薪資標準(附件三)。
- 七、本要點經費來源來自每年度申請「教育部補助大專校院輔導身心障礙學生工作計畫」。
- 八、本要點經行政會議通過，並陳請校長核定後發布，自公布日施行，修正時亦同。

附件一、計畫主持人考核表

亞洲大學 年度職員工(約聘專案資源教室輔導人員)年終績效考核表

姓名				到職日				職稱		約聘專案資源教室輔導人員		薪級		職等俸階 等 階	
職員編號				出生年月日				單位		學務處健康中心					
請假及曠職									獎懲紀錄						
項目	事假	病假	婚假	喪假	娩假	遲到	早退	曠職	項目	嘉獎	記功	記大功	申誡	記過	記大過
日									次數						
時															
項目		細項		標準					評分 (最高4分最低1分)		質性說明				
工作 (共52分)		品質		處理業務是否精確妥善，少有錯誤											
		時效		能否依限完成應辦之工作											
		方法		能否運用科學方法有效辦事											
		主動		能否不待督促、自動自發											
		負責		能否克盡己職、勇於負責											
		勤勉		能否認真勤慎、熱誠任事											
		合作		能否配合業務，並有良好團隊合作精神											
		檢討		對應辦業務能否不斷檢討力求改進											
		個案服務		能否提供身心障礙學生適切具效能個管服務與個別化支持計畫							年度考核期間服務學生人數/人次：				
											學期個管 人				
											學期個管 人				
											資源教室全部輔導人員服務學生人數/人次：				
		學期個管 人					學期個管 人								
系統合作		能否具備照會聯繫或系統合作能力													
活動辦理		能否辦理推廣特殊教育或促進身心障礙學生學習生活及社會適應活動													
執行 教育部特殊教育 部特殊教育 工作計畫		能否積極主動申請並妥善辦理教育部或產官學其他補助計畫							申請其他計畫名稱： 獲得補助經費：						
個別化支持計畫/ 轉銜輔導		能否積極主動申請或引進外部資源有利於身心障礙學生學習或職涯發展機會							說明：						
倫理 (共16分)		品德		是否忠於職守、誠實不欺											
		廉正		是否廉潔自持、無圖私利並節省公帑											

	性情	是否敦厚謙和、情緒管理良好		
	抗壓	是否善於承受壓力與挫折		
學識 (共12分)	學驗	對本職工作所需專業學識及經驗常識是否豐富		
	見解	見解是否週延，針對問題能提出問題解決方案		
	上進	是否勤於進修、不斷充實學識技能		
知能 (共20分)	資訊管理	是否能針對問題，周延收集資訊，並統整資訊，提出有助於問題解決的各種策略資訊		
	公文	是否能撰寫文詞流利、格式妥善之公文及會議紀錄		
	成果	是否能周延的統整計畫成果		
	表達	敘述是否簡要中肯，言詞是否詳實清晰		
	實踐	做事能否貫徹始終、力行不懈		
小計				
項目	工作(52)	倫理(16)	學識(12)	知能(20)
小計				
列舉具體事實及重大優劣事項(分數高於90分或低於70分須填寫)				

人事室：_____

計畫主持人：_____

評核日期：____年____月____日

附件二、聘用單位一級單位主管覆核表

亞洲大學 年度職員工(約聘專案資源教室輔導人員)績效覆核表

覆核結果：

覆核分數：

覆核日期：

學務長

亞洲大學約聘專案資源教室輔導人員薪資標準

依據「教育部補助大專校院招收及輔導身心障礙學生實施要點」第八點第五款第一和第二目規定，大專校院資源教室輔導人員薪資不得低於「行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項之聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表」之最低薪點標準，以契約訂定；其基準如下：

- 一、具國內公立或立案之私立專科以上學校或經教育部承認之國外專科以上學校學士與碩士學位之約聘專案資源教室輔導人員，尚未取得大專校院特殊教育專業資格認定者，其薪資不得低於上述標準表所訂最低薪點 280（六等一階）規定。未通過大專校院特殊教育專業資格認定前不得晉級。
- 二、具國內公立或立案之私立專科以上學校或經教育部承認之國外專科以上學校學士學位之約聘專案資源教室輔導人員，通過大專校院特殊教育專業資格認定者，以相當六等三階支薪基準起用之，報酬薪點為 312，每次晉級調薪 600 元，並以晉級至七等七階（報酬薪點為 424）為限。
- 三、具國內公立或立案之私立專科以上學校或經教育部承認之國外專科以上學校碩士學位之約聘專案資源教室輔導人員，通過大專校院特殊教育專業資格認定者，以相當六等四階支薪基準起用之，報酬薪點為 328，每次晉級調薪 1,000 元，並以晉級至七等七階（報酬薪點為 424）為限。
- 四、薪點依聘用年度行政院公告軍公教員工薪點折合率為主。
- 五、本標準追溯自 113 年 01 月 01 日起實施。